

**Дорожная карта реализации положения о системе наставничества  
2022 - 2023 учебный год**

*Утверждено!*  
*Дир. шк. Кулиев Б.В.*



№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (сентябрь)</li> <li>2. Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации,</li> <li>3. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации),</li> <li>4. Подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.</li> <li>5. Приказ о закреплении наставнических пар/групп.</li> </ol>	Сентябрь	Кулиев Б.В. директор школы
2	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</li> <li>2. Проведение анкетирования педагогов по выявлению профессиональных затруднений.</li> </ol>	Сентябрь	Гарунов Э.А. куратор

		3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.		
3	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников.	Сентябрь	Гарунов Э.А. куратор
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; 3. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников; 4. Круглый стол. 5. Анкетирование наставников и наставляемых. 6. Обучение наставников (ИМЦ).	Октябрь	Гарунов Э.А. куратор, наставники

Наставник. Рашит / Зекеряснова Н.А.  
Педагог. Озур / Хамидова З.М.

5	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>1. Формирование наставнических пар/групп и утверждение приказом директора школы. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психологопедагогической поддержки сопровождения наставляемых. 4. Мониторинг личной удовлетворенности участия в программе (анкетирование).</p>	<p>Октябрь-апрель</p>	<p>Гарунов Э.А. куратор, наставники</p>
6	<p>Завершение персонализированных программ наставничества.</p>	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 3. Мониторинг на выходе. SWOT – анализ по проделанной работе. 4. Заключительная встреча «Педагогический круглый стол».</p>	<p>Май</p>	<p>Гарунов Э.А. куратор, наставники</p>